PROCESO GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO

FORMATO INFORME MENSUAL EJECUCIÓN CONTRACTUAL

Guadalajara de Buga diciembre de 2023

Señor
LUDWIG MAURICIO ROJAS DELGADO
SUPERVISOR CONTRATO No. **CO1.PCCNTR.5296258**
Cargo del supervisor Coordinador Académico
Dependencia Agropecuaria y Ambiental
Guadalajara de Buga

Asunto: Informe mensual de ejecución contractual Mes diciembre del año 2023

Referencia: No. CO1.PCCNTR .5296258 del año 2023

Aldemar Vargas Medina, identificado con la cédula de ciudadanía No. 94.480.514 de Buga, en mi calidad de Contratista del SENA, en Centro Agropecuario de Buga, en cumplimiento del Contrato de Prestación de Servicios de la referencia a continuación, presento el Informe de actividades realizadas en el mes objeto de cobro.

Valor y forma de Pago: El valor total del presente contrato asciende a la suma de DIECISEIS MILLONES DE PESOS MCTE ($16.000.000), discriminados así: a) Un (1) pago correspondiente al mes de agosto por DOS MILLONES DE PESOS MCTE ($2.000.000). b) Tres (3) pagos correspondientes a los meses de diciembre a diciembre por valor de CUATRO MILLONES DE PESOS MCTE ($4.000.000). c) Un (1) pago final correspondiente al mes diciembre por DOS MILLONES DE PESOS MCTE ($2.000.000)

Plazo: Será hasta el 15 de diciembre de 2023.

OBJETO: Prestación de servicios de carácter temporal orientando la formación profesional integral como instructor Sena a través de acciones regulares en las modalidades presencial ya distancia en los diferentes niveles de formación del Centro Agropecuario De Buga.

Obligaciones Específicas: del 14 de noviembre al 15 de diciembre

No	Obligaciones	Acciones realizadas	Evidencias
1	A. Impartir formación a aprendices en el programa de formación presencial y con el apoyo de las plataformas dispuestas por la entidad según el procedimiento de ejecución de la formación.	Se realizaron sesiones de formación profesional integral y de acompañamiento de los siguientes programas de formación, haciendo uso de las plataformas como Sofía plus y Territorium. **Ficha**: 2598225 **Programa**: Tecnólogo en Producción Agropecuaria Ecológica **Competencia**: ejecutar planes de mercadeo de acuerdo con los objetivos y recursos de la organización. **Resultado de aprendizaje**: desarrollar el plan de mercadeo según metodología y recursos disponibles **Ficha**: 2685445 **Programa**: Tecnólogo en Producción Agrícola **Competencia**: planear la producción según los requerimientos del mercado y normas técnicas nacionales vigentes.	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias y drive dispuesto por el supervisor correspondiente al portafolio del instructor y planeación de la formación. Link1: https://sena4-my.sharepoint.com/personal/lrojasd_sena_edu_co/_layouts/15/onedrive.aspx?ga=1&id=%2Fpersonal%2Flrojasd%5Fsena%5Fedu%5Fco%2FDocuments%2F2023%2FSupervisiones%2FALDEMAR%20VARGAS%20MEDINA&view=0

		Resultado de aprendizaje: Planear la producción mediante la aplicación de los fundamentos teóricos y prácticos existentes en la organización de los procesos de las empresas agropecuarias, con el uso de herramientas manuales o sistematizadas apoyados en software especializados según normas legales vigentes. Establecer los procedimientos técnicos según operación productiva, definiendo su propósito, alcance, las actividades, etapas, recursos y responsables de las operaciones de producción. Programar actividades en empresas agropecuarias teniendo en cuenta las líneas productivas y desarrollando competencias gerenciales integrales apoyándose en las tecnologías de la información según política empresarial. **Ficha**: 2714139 **Programa**: Tecnólogo en Mecanización Agrícola **Competencia**: Orientar el talento humano aplicando la legislación laboral vigente. **Resultado de aprendizaje**: Supervisar el desarrollo de los programas de salud ocupacional, promoción y evaluación del talento humano de la empresa según normas de higiene, seguridad industrial y salud ocupacional. Implementar estrategias para la vinculación y administración del talento humano de la empresa de acuerdo con la	

		legislación laboral vigente y práctica de manejo, desarrollo y bienestar de personal. **Ficha**: 2774965 **Programa**: Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos **Competencia**: establecer cultivos según tipo de producto, requerimientos técnicos y normas de la agricultura ecológica. **Resultado de aprendizaje**: elaborar insumos para la fertilización de cultivos con criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica. **Ficha**: 2775027 **Programa**: Técnico en Monitoreo Ambiental **Competencia**: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información. **Resultado de aprendizaje**: - Seleccionar herramientas de tecnologías de la información y la comunicación (TIC), de acuerdo con las necesidades identificadas. **Programa:** TÉCNOLOGO EN PREVENCIÓN Y CONTROL AMBIENTAL A DISTANCIA **Ficha:** 2895502 **Competencia:** Resultado de Aprendizaje de la Inducción	
2	B. Asistir y participar en reuniones, y encuentros de los equipos de desarrollo curricular	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación

	interdisciplinarios conformados por programa y/o conjunto de programas y/o redes tecnológicas, para garantizar integralidad en la formulación de proyectos formativos, la elaboración de planeaciones pedagógicas, el instrumento de evaluación, material de apoyo, y demás ítems necesarios para la planeación y ejecución de la formación profesional integral de acuerdo con los lineamientos institucionales.		
3	C. Participar en la programación y ejecución del proceso de inducción de aprendices de formación titulada y el reconocimiento de aprendizajes previos de acuerdo con lineamientos institucionales y necesidades del Centro.	Se realiza inducción con el siguiente grupo. **Programa:** TÉCNOLOGO EN PREVENCIÓN Y CONTROL AMBIENTAL A DISTANCIA **Ficha:** 2895502 **Competencia**: Resultado de Aprendizaje de la Inducción.	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias
4	D. Realizar seguimiento de la etapa productiva a los a los aprendices que le sean asignados de	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación

	acuerdo con los lineamientos establecidos		
5	E. Registrar mensualmente las actividades en las plataformas establecidas por la entidad para el Procedimiento de la Ejecución de la Formación Profesional Integral, verificado mediante la gestión del portafolio de evidencias del instructor.	Se realiza la gestión en las plataformas institucionales como Sofía plus, territorium, TEMS, DRIVE y otras de acuerdo con los lineamientos de la supervisión y necesidades de las fichas en las cuales ha sido programado. Se realiza la revisión y verificación programación mes a mes en Sofía plus.	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias
6	F. Generar estrategias que permitan la permanencia de los aprendices durante el tiempo total del curso, dejando evidencia de la implementación y resultados obtenidos.	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación
7	G. Acompañar a los aprendices en las actividades que se encuentren planeadas por el equipo de Bienestar al Aprendiz del centro y promover la participación de los mismos en dichas actividades	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación
8	H. Realizar entrega de los informes mensuales de ejecución en las fechas estipuladas	Se hace entrega de los informes y requerimientos dentro de los tiempos establecidos por la supervisión del contrato y el centro, los	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias

	por el supervisor del contrato, en los formatos y medios solicitados, así como del informe final de gestión y demás documentos necesarios para la liquidación del contrato	cuales están dispuestos en el drive creado para tal fin de forma organizada y siguiendo los lineamientos dados por la coordinación académica, así como en el SECOP II.	
9	I. Aplicar y hacer cumplir el reglamento del aprendiz, así como el manual de convivencia del Centro de Formación.	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación
10	J. Acatar los lineamientos del Sistema Integrado de Gestión y el Sistema de Seguridad de Salud en el Trabajo.	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación
11	K. Apoyar al centro de formación cuando éste lo requiera, en la promoción del portafolio de servicios.	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación
12	L. Gestionar certificación de la norma de competencia “ORIENTAR PROCESOS FORMATIVOS CON BASE EN LOS PLANES DE FORMACIÓN CONCERTADOS, o la actualización "ORIENTAR FORMACIÓN	Se tiene norma de competencia laboral activa desde la siguiente fecha: 20/10/2023	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias

	PRESENCIAL DE ACUERDO CON PROCEDIMIENTO TÉCNICO Y NORMATIVO".		
13	M. Valorar los resultados de aprendizajes de los aprendices en formación, según la planeación pedagógica de los programas de formación asignados	Para el presente mes se evaluaron los siguientes **RA** del proceso formativo. **Programa**: Tecnología en Mecanización Agrícola **Ficha**: 2714139 **Competencia**: Orientar el talento humano aplicando la legislación laboral vigente. **Resultados de aprendizaje:** • Supervisar el desarrollo de los programas de salud ocupacional, promoción y evaluación del talento humano de la empresa según normas de higiene, seguridad industrial y salud ocupacional. • Implementar estrategias para la vinculación y administración del talento humano de la empresa de acuerdo con la legislación laboral vigente y práctica de manejo, desarrollo y bienestar de personal. **Programa**: Técnico en Sistemas Agropecuarios Ecológicos **Ficha**: 2774965 **Competencia**: Establecer cultivos según tipo de producto, requerimientos técnicos y normas de la agricultura ecológica. **Resultados de aprendizaje:** Elaborar insumos para la fertilización de cultivos con	Se relacionan actividades desarrolladas en archivo Anexo 1 Informe de evidencias

		criterios técnicos y normas de la agricultura ecológica. **Programa**: Técnico en Monitoreo Ambiental **Ficha**: 2775027 **Competencia**: Utilizar herramientas informáticas de acuerdo con las necesidades de manejo de información. **Resultados de aprendizaje:** Seleccionar herramientas de tecnologías de la información y la comunicación (TIC), de acuerdo con las necesidades identificadas **Programa**: Tecnología en Producción Agrícola **Ficha**: 2685445 **Competencia**: Planear la producción según los requerimientos del mercado y normas técnicas nacionales vigentes. **Resultados de aprendizaje:** • Planear la producción mediante la aplicación de los fundamentos teóricos y prácticos existentes en la organización de los procesos de las empresas agropecuarias, con el uso de herramientas manuales o sistematizadas apoyados en software especializados según normas legales vigentes. • Establecer los procedimientos técnicos según operación productiva, definiendo su propósito, alcance, las actividades, etapas, recursos y responsables de	

		las operaciones de producción. • Programar actividades en empresas agropecuarias teniendo en cuenta las líneas productivas y desarrollando competencias gerenciales integrales apoyándose en las tecnologías de la información según política empresarial. **Programa**: Tecnólogo en Producción Agropecuaria Ecológica **Ficha**: 2598225 **Competencia**: ejecutar planes de mercadeo de acuerdo con los objetivos y recursos de la organización. **Resultado de aprendizaje**: desarrollar el plan de mercadeo según metodología y recursos disponibles	
14	N. Las demás necesarias para el cabal cumplimiento del objeto contractual	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación	Para la vigencia del mes actual no se realizaron actividades asociadas a esta obligación

A continuación, relaciono los desplazamientos que realicé previo a la presentación de este informe. Una vez finalizado cada desplazamiento presenté al ordenador del gasto el informe en el Formato Informe Legalización Desplazamiento Contratista GTH-F-087, en el que se describieron las actividades desarrolladas y los resultados de cada desplazamiento. Cada informe cuenta con el visto bueno del Supervisor.

Se lista a continuación el soporte de la legalización de los desplazamientos realizados, los cuales forman parte integral del presente informe de ejecución contractual.

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

ITEM	No DE LA ORDEN DE VIAJE	LUGAR DE DESPLAZAMIENTO	FECHA DE DESPLAZAMIENTO INICIAL	FECHA DE DESPLAZAMIENTO FINAL

Nota 1: Por cada desplazamiento que haya realizado el contratista, adjuntará el respectivo informe que la soporte. En caso de haber realizado el desplazamiento en fecha posterior a la presentación del informe de ejecución contractual, deberá reportarlo en el siguiente informe de ejecución contractual.

Para el trámite de la cuenta me permito adjuntar: Documentos electrónicos enunciados como evidencias del cumplimiento de las obligaciones contractuales y los desplazamientos realizados y el No. 1059507649 de la planilla, Pago Simple del mes de noviembre y el No. 1059507663 de la planilla, Pago Simple del mes de diciembre. (Decreto Ley 2106 de 2019 – “Decreto Ley Antitrámites”)

Evidencias en (45) folios

Cordialmente,

Firma
ALDEMAR VARGAS MEDINA
Contratista
C.C. No. 94.480.514

Recibí a satisfacción:

Firma
LUDWIG MAURICIO ROJAS DELGADO
Supervisor(a) Contrato CO1.PCCNTR.5296258 de 2023
Coordinador Académico